

# LOHNKOSTENOPTIMIERUNG



## Für was?

Als Unternehmer müssen Sie in vieler Hinsicht Verantwortung übernehmen. Hierzu zählt mit Sicherheit auch die angemessene Entlohnung der Arbeitsleistung Ihrer Arbeitnehmer. Je nach Branche kann der Anteil der Personalkosten insgesamt bis zu 20% des Umsatzes betragen, somit entfällt auf das Personal oft der Löwenanteil der laufenden Kosten. Dies ist unter anderem auch auf die hohe Abgabenlast zurück zu führen, welche die tatsächlichen Lohnkosten in Form von Sozialabgaben stets begleiten.

Hier setzt unser Konzept an: Für die Zusammensetzung dieser Kosten haben Sie als Unternehmer trotz allem einen gewissen Spielraum. So gibt es eine ganze Reihe verschiedener Leistungen, die entweder über eine pauschale

Versteuerung begünstigt sind oder sogar ganz steuerfrei an Ihre Mitarbeiter ausbezahlt werden können. Je nach individueller Situation können diese Module flexibel kombiniert werden und eröffnen so ganz erhebliche Gestaltungsmöglichkeiten. Dank der günstigeren Besteuerung können in Summe die Lohnnebenkosten gesenkt und die Kostenbelastung für Ihr Unternehmen reduziert werden, ohne den tatsächlichen Nettolohn Ihrer Mitarbeiter herabzusetzen.

Diese weiteren Lohnbestandteile können Sie entweder in Form einer Entgeltumwandlung einsetzen oder zusätzlich zu dem ohnehin geschuldeten Arbeitslohn in Form von „Belohnungsmaßnahmen“ Ihren Mitarbeitern on top garantieren.

## Was geht?



- Sachbezüge
- Internetpauschale
  - Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte
  - Datenverarbeitungs- und Kommunikationsgeräte
  - Vermietung von Werbeflächen
  - Firmenwagen
  - Handy- und Telefonnutzung
  - Berufskleidung
  - Werkzeuggeld
  - Kinderbetreuungskosten
  - Heimarbeiterzuschlag
  - Mitarbeiterverpflegung



- Fehlgeldentschädigung
- Erholungsbeihilfe
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Belegschaftsrabatt
- Aufmerksamkeiten
- Parkplatz
- Arbeitgeberdarlehen
- Fort- und Weiterbildung
- Umgzugskosten
- Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit



# UND AN EINEM BEISPIEL ?

Im ersten Moment klingt dieses Ziel paradox?! Auf Unternehmensseite werden Personalkosten eingespart ohne den Nettolohn Ihrer Mitarbeiter zu senken. Daher möchten wir Ihnen das Ganze an einem Beispiel darstellen:

Wir nehmen eine Firma mit 50 Mitarbeitern, in unserem Beispiel sind 25 Mitarbeiter verheiratet. Zehn dieser Mitarbeiter haben zudem Kinder. Die anderen 25 Mitarbeiter sind kinderlos und ledig. Aus Vereinfachungsgründen vernachlässigen wir die Kirchensteuer. Alle 50 Mitarbeiter erhalten ein monatliches Entgelt von 3.000 € brutto.



	Nettogehalt
15 Mitarbeiter, verheiratet, keine Kinder:	32.585 €
10 Mitarbeiter, verheiratet, mit Kinder:	21.856 €
25 Mitarbeiter, ledig, keine Kinder:	47.902 €

Die Arbeitgeberbelastung beträgt monatlich 183.158 €.

Durch Umsetzung einiger Maßnahmen der Lohnkostenoptimierung können die Personalkosten des Arbeitgebers gesenkt werden, ohne dass das Nettogehalt der Arbeitnehmer sinkt.

Gleichzeitig wird ein Ausgleich zur Rentenversicherung z.B. in Form einer Direktversicherung vereinbart.

## Massnahmen

- Entgeltumwandelnde Maßnahmen:
- Tankgutschein in Höhe von 44,00 € brutto monatlich
  - Fehlgeldentschädigung in Höhe von 16,00 € monatlich
  - Arbeitnehmer erhalten eine monatliche Miete in Höhe von 21,30 €, da sie das Firmenlogo auf ihrem privaten Kfz aufnehmen (Mietvertrag erforderlich!)
- Zusätzliche Maßnahmen:
- Fahrtkostenerstattung für Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte (hier: 30,00 € monatlich)
  - Direktversicherung in Höhe von 20,00 €

ERGEBNIS:

Nach Umsetzung der Maßnahmen zeigt sich folgendes Bild:

	Nettogehalt
15 Mitarbeiter, verheiratet, keine Kinder:	32.601 €
10 Mitarbeiter, verheiratet, mit Kinder:	21.877 €
25 Mitarbeiter, ledig, keine Kinder:	48.015 €

Die Arbeitgeberbelastung beträgt monatlich 177.780 €.

Somit lässt sich ein jährlicher Effekt in Höhe von 64.532 € erzielen, der freie Liquidität schafft.

# IHR VORTEIL

Wie Sie dem Beispiel entnehmen können, bietet die Lohnoptimierung erhebliche Vorteile für Sie als Unternehmer. So können Vergütungssysteme geschaffen werden, die sich - mit Hilfe der verschiedenen Module und deren Kombination - flexibel und individuell an Ihre ganz persönliche Situation anpassen. Dabei kann das System gleichermaßen spezifisch auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter zugeschnitten werden, was zu einer Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit führt. Diese wiederum hilft Ihnen qualifiziertes Fachpersonal langfristig an Ihr Unternehmen zu binden.

Wird ein solches Vergütungssystem für alle Mitarbeiter eingeführt, werden selbstverständlich die Personalkosten insgesamt reduziert, was zu einer Erhöhung der Liquidität Ihres Unternehmens führt. Lagern Sie schlussendlich die Lohnkostenoptimierung aus und lassen diese von Profis durchführen, entlasten Sie Ihre Personalabteilung, die höheren Führungsebenen und natürlich auch sich selbst.

## DIE UMSETZUNG

Die Lohnkostenoptimierung wird in mehreren Schritten umgesetzt. Wir begleiten Sie hierbei im gesamten Prozess und sensibilisieren insbesondere Ihre Mitarbeiter auf Ihre Vorteile:



VARIANTE 1: ÜBERGABE DER DATEN AN DIE LOHNABTEILUNG

VARIANTE 2: ÜBERNAHME DER LOHNABRECHNUNG

## IHR KONTAKT



Müller Steuerberatungsgesellschaft mbH  
Karolinenstraße 86 (3.0G)  
90763 Fürth

Tel: +49 (0) 911 / 766 54 13  
Fax: +49 (0) 911 / 540 87 03

info@muellerberatung.de  
www.muellerberatung.de